



Chargé(e)¹ de projet RSE en Santé : Alternance (H/F)

Durée alternance	12 à 24 mois
Début	Dès que possible ; au plus tard dernier trimestre 2024/1 ^{er} trimestre 2025
Localisation	Nantes (France)
Expérience	Étudiant.e – Formation initiale ou continue Idéalement une première expérience dans ce domaine avec un fort intérêt sur des sujets climats et RSE ainsi qu'une appétence pour la communication.
Fonction	Chargé.e de projet RSE en Santé
Modalité de télétravail	Télétravail partiel autorisé
Type d'entreprise	Etablissement public de santé
Publiée le	8 juillet 2024
Date limite de candidature	18 août 2024

Environnement

La [MAPES \(Mission d'Appui à la Performance des Etablissements et Services sanitaires et médico-sociaux\)](#) est une structure régionale d'appui et d'expertise qui accompagne les établissements sanitaires et médico-sociaux dans la gestion de la performance et la transformation de leur offre.

Dans ce cadre la MAPES intervient notamment dans les domaines suivants :

- Transformation de l'offre et des organisations
- Finances et pilotage
- Immobilier
- **Transformation écologique et énergétique**

L'action de la MAPES prend différentes formes :

- Accompagnements individuels et collectifs
- Groupes de travail
- Formations
- Assistance et/ou appui individuel ponctuel
- Animations : Evènements, Journée thématique, Webinaires...

La MAPES est juridiquement rattachée au CHU de Nantes et dispose de deux antennes géographiques (Nantes et Angers). L'action de la MAPES est supervisée par un Comité de Pilotage composé de l'ARS Pays de Loire et de l'ensemble des fédérations sanitaires et médicosociales, et mise en œuvre sous l'autorité de son Directeur.

La MAPES est financée par l'ARS Pays de la Loire et par des partenaires sur certaines de ses missions.

¹ Dans le présent document, les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes.

La MAPES agit à la demande de l'ARS, des fédérations, ou sur sollicitation directe des établissements. Elle agit en toute indépendance pour apporter un appui technique adapté aux établissements.

Contexte

De nombreuses dynamiques existent en région Pays de la Loire sur les sujets de la RSE ; pour le secteur de la Santé, la MAPES est identifiée comme l'un des effecteurs régionaux en soutien des orientations définies avec l'ARS Pays de la Loire et les fédérations du secteur.

L'ARS Pays de la Loire est une partie prenante impliquée dans les orientations développement durable portées par la MAPES. Des échanges réguliers ont lieu avec les acteurs référents de l'ARS sur les sujets Bâtiment/Energie et des connexions sont établies avec les autres référents de l'ARS concernés (achats, nutrition, santé environnementale, ...).

Afin d'accompagner les établissements sanitaires et médico-sociaux dans la prise en compte des enjeux du changement climatique, la MAPES s'est dotée d'un **domaine Transformation Ecologique et Energétique (TEE)**.

Ce domaine développe une offre de services autour de 3 orientations principales :

Efficacité et Transition Energétique, Stratégie RSE, Décarbonation.

Les chargés de mission ont pour rôle d'assurer une montée en compétence des professionnels des établissements en leur proposant diverses modalités d'appui telles de la veille informationnelle, des ateliers de sensibilisation, de la formation, des accompagnements collectifs et individuels, l'animation de groupes de travail, etc. Quelques exemples de réalisation de la MAPES, en lien avec des partenaires :

- Depuis 2018, le dispositif Efficacité et Transition Energétique a bénéficié à plus de 200 structures ;
- Depuis 2020, le dispositif régional « Démarche préparatoire à une labellisation RSE » a bénéficié à une quarantaine de structures ;
- Depuis 2022, un groupe de travail régional RSO réunit une vingtaine de structures ;
- Depuis 2023, le dispositif régional « Décarbonation » a bénéficié à une vingtaine de structures.

Missions

Au sein du domaine « **Transformation Ecologique et Energétique** » et au sein de la MAPES, l'alternant travaillera en collaboration avec les chargés de mission et plus particulièrement avec la personne en charge de la composante « Efficience et Développement Durable ».

Les enjeux sont prioritairement d'acculturer les établissements au développement durable selon une approche à la fois stratégique et thématique ainsi que de créer une dynamique de réseau et de partage inter-établissements.

L'objectif du poste est de **contribuer à la structuration et au développement d'une communauté RSE ligérienne** en s'appuyant notamment sur :

- ➔ Le recensement et la valorisation des pratiques existantes au sein des structures sanitaires et médicosociales notamment sur la base des données issues du dispositif d'accompagnement collectif RSE,
- ➔ L'identification et la promotion des dynamiques institutionnelles existantes sur le territoire en faveur de la RSE,
- ➔ La proposition d'outils et moyens supports à l'animation de la communauté, en matière :
 - D'animations : tenue d'évènements type ateliers, journée régionale, webinaires, ... ;
 - De logiciel de suivi des avancées au travers d'un reporting et d'un outil informatique dédié ;
 - De mise en relations des acteurs du territoire ;
 - De valorisation des dynamiques existantes sur le territoire.

Missions confiées

Les missions confiées relèvent de l'orientation principale **stratégie globale RSE** ; des liens seront pour autant à réaliser avec les orientations Décarbonation et Efficacité et Transition Energétique de la MAPES.

Fonction de la durée retenue pour l'alternance et de l'appétence de la personne candidate, un projet complémentaire lui sera proposé et elle aura pour mission de le réaliser entièrement.

Activités principales

En lien avec les structures, les professionnels de santé et les institutions du secteur, vos principales missions (par ordre d'attendus) :

1. **Consolider et analyser les travaux menés par les promotions du dispositif « Démarche préparatoire à une labellisation RSE »** (cartographie des parties prenantes, enjeux RSE, maturité, plans d'actions, exploitation des évaluations réalisées, ...)
2. **Cartographier les dynamiques RSE** :
 - **Celles des structures** sanitaires et médicosociales ligériennes (diagnostics, politiques RSE, outils de suivi des plans d'actions, base de données des bonnes pratiques, retours d'expériences valorisables) ;
 - **Celles des institutions et notamment du territoire** Pays de la Loire en matière d'appui (parties prenantes, feuilles de route, offres proposées, ...).
3. **Valoriser les travaux consolidés et les dynamiques RSE** : Recueil et diffusion de témoignages, production de supports de communication de type livret, poster, diaporama, vidéo, ...
4. **Construire un réseau d'acteurs inter établissements** sanitaires et médicosociaux, aussi avec des acteurs extérieurs à la santé, afin de créer une dynamique régionale forte et favoriser les coopérations.
5. **Gérer un projet de A à Z**. Ce projet est à définir ensemble, cela peut être par exemple :
 - Elaboration d'un référentiel RSE pour le secteur sanitaire et médicosocial ;
 - Tests de plateformes de pilotage des données RSE ;
 - Définition de la politique RSE de la MAPES en participant par exemple à l'une des promotions du dispositif « Démarche préparatoire à une labellisation RSE » ;

Activités associées

- Etre en support des groupes de travail et des dispositifs existants (RSE, Décarbonation, ...)
- Participer à la promotion du développement durable au sein des structures sanitaires et médicosociales (réalisation de supports d'affichage, de supports de présentation type diaporamas, communication Newsletter/Site internet/LinkedIn, ...)
- Vulgarisation de la RSE du secteur de la Santé
- Appui à la consolidation des données du CRM en cours de mise en œuvre

Savoir-faire et compétences

- Maîtriser les outils informatiques utiles à la consolidation et à l'exploitation de données
- Maîtriser les outils bureautiques et infographiques utiles à la promotion du développement durable
- Analyser, exploiter statistiquement et informatiquement les données
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence
- Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence
- Recueillir des besoins, les évaluer et les prioriser
- Évaluer une charge de travail
- Faire des recherches bibliographiques et les synthétiser
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Travailler en équipe/en réseau

Connaissances

- Développement Durable/RSE : connaissance **requis**
- Logiciels :
 - Bureautique : connaissance **requis**
 - Statistique (Sphinx) : connaissance souhaitée
 - Infographie (Canva) : connaissance souhaitée
- Management projet : connaissance **requis**
- Techniques d'animation participative : connaissance souhaitée
- Évaluation de la charge de travail : connaissance souhaitée
- Contexte secteur Santé : connaissance souhaitée
- Ateliers d'animation (Fresques du Climat, Plan Health Faire, ...) : connaissance souhaitée

Vous êtes ...

- Etudiant en école d'ingénieur/ université en alternance dans le domaine du développement durable,
- En reprise d'études, dans un choix de reconversion professionnelle dans le domaine du développement durable,
- Organisé,
- Autonome et rigoureux,
- À l'écoute,
- Pédagogue avec des capacités de communication et de transmission d'information,
- Curieux et ouvert d'esprit,
- Force de propositions,
- Pragmatique.

Prérequis

- Formation supérieure universitaire : licence professionnelle ou Master
- Permis B

Affectation - Localisation

MAPES - 5 boulevard Vincent Gâche 44 000 NANTES

Des déplacements sont à prévoir au sein de la région Pays de la Loire ainsi que ponctuellement à Paris.

Contacts

Laurent BIZIEN

Chargé de mission Efficience et
Développement Durable

MAPES

edd@mapes-pdl.fr

02 40 08 70 02

Joëlle ARNAUD

Assistante de direction
MAPES

Lundi (matin)-Mardi-Jeudi
contact@mapes-pdl.fr

02 53 52 65 22